

# 100 Fragen im Vorstellungsgespräch

1. Erzählen Sie mir was über sich.
2. Was sind Ihre Stärken?
3. Was sind Ihre Schwächen?
4. Welcher Manager ist für Sie ein Vorbild und warum?
5. Mit welchen Persönlichkeiten kommen Sie am besten zurecht und warum?
6. Warum möchten Sie diesen Job?
7. Wo möchten Sie in fünf Jahren stehen?
8. Erzählen Sie mir etwas über ihre größte Herausforderung.
9. Businesslunch: Sie ordern ein Steak, englisch. Der Kellner bringt es durchgebraten. Was tun Sie?
10. Wenn ich Ihnen Ihr Gehalt zahle, dass Sie fordern, dafür aber von Ihnen verlange, Ihre Stellenbeschreibung für das kommende Jahr zu schreiben – was stünde darin?
11. Wozu ist der Filz auf einem Tennisball?
12. Wie stellen Sie möglichst schnell Ihre Vertrauenswürdigkeit in Ihrem neuen Team unter Beweis?
13. Wenn Sie wählen können, jetzt an irgendeinem Ort dieser Erde zu sein, wo wären Sie?
14. Wie würden Sie sich fühlen, wenn Sie für jemanden arbeiten müssten, der weniger weiß als Sie selbst?
15. Gab es einen Menschen in Ihrer Laufbahn, der Sie verändert hat?
- 16.
17. Wie sieht das ideale Unternehmen für Sie aus?
18. Was hat Sie an diesem Unternehmen interessiert?
19. Worauf sind Sie besonders stolz?
20. Wohin möchten Sie sich in Ihrer Karriere entwickeln?
21. Welche Kultur reizt Sie mehr – strukturiert oder unternehmerisch?
22. Was möchten Sie später machen?

23. Geben Sie mir ein paar Beispiele von Ideen, die Sie umgesetzt haben.
24. Was sind Ihre großen Lebensträume?
25. Was möchten Sie unbedingt mal werden?
26. Wie würden Sie Ihren Arbeitsstil bewerten?
27. Was für ein Auto fahren Sie?
28. Erzählen Sie mir was über Konflikte, die Sie in Ihrem Job schon erlebt haben.
29. Welches Buch haben Sie zuletzt gelesen?
30. Welche Zeitungen/Zeitschriften haben Sie abonniert?
31. Was wäre für Sie eine ideale Arbeitssituation?
32. Warum sollten wir Sie einstellen?
33. Was haben Sie an Ihrem vergangenen Job überhaupt nicht gemocht?
34. Was denken Sie über Ihren letzten Chef?
35. Was ist Ihr größter Fehler – und was haben Sie daraus gelernt?
36. Was irritiert Sie am meisten an anderen Menschen und wie gehen Sie damit um?
37. Wovor haben Sie am meisten Angst?
38. Wer hat Sie in Ihrem Leben entscheidend geprägt? Wie?
39. Was werden Sie in den ersten 30 Tagen dieses Jobs unternehmen?
40. Was war die wichtigste Lektion, die Sie in der Schule gelernt haben?
41. Was war die wichtigste Lektion Ihres Studiums?
42. Welche drei Charaktereigenschaften würden Ihre Freunde Ihnen nachsagen, um Sie zu beschreiben?
43. Was werden Sie an Ihrem jetzigen/letzten Job am meisten vermissen?
44. Wenn Sie jemanden für diese Stelle interviewen müssten, auf was würden Sie achten?
45. Nennen Sie fünf Begriffe, die Ihren Charakter beschreiben.
46. Was ist Ihr größter Erfolg, den Sie außerhalb Ihres Berufs erreicht haben?
47. Verkaufen Sie mir diesen Bleistift!
48. Wenn ich Ihr Chef wäre und würde etwas von Ihnen verlangen, von dem Sie

- nicht überzeugt sind – was würden Sie tun?
49. Was ist besser: Sollte ein Chef geliebt oder gefürchtet werden?
  50. Wie mache ich mich in Ihren Augen als Interviewer?
  51. Erklären Sie mir mit verschlossen Augen Schritt für Schritt wie ich meine Schuhe zubinden soll.
  52. Was trifft mehr auf Sie zu: Sie sind Detail orientiert – Sie sind visionär?
  53. Wenn Sie diesen Job bekommen, wie sieht Ihre Strategie für die nächsten 100 Tage aus?
  54. Wer sind Ihre Vorbilder?
  55. Nennen Sie mir 10 Dinge, wozu man einen Stift noch benutzen kann!
  56. Haben Sie auch Fragen an mich?
  57. Wann waren Sie in Ihrem Job am meisten zufrieden?
  58. Was war die schwerste Entscheidung, die Sie in den vergangenen zwei Jahren treffen mussten?
  59. Was machen Sie, wenn Sie Spass haben wollen?
  60. Warum verlassen Sie Ihren aktuellen Job?
  61. Was machen Sie in Ihrer Freizeit?
  62. Wie fühlen Sie sich, wenn Sie ein "Nein" als Antwort erhalten?
  63. Was war die schwerste Zeit in Ihrem Leben? Wie sind Sie damit umgegangen?
  64. Was ist Ihre schönste Kindheitserinnerung?
  65. Wann haben Sie etwas falsch gemacht. Wie sind Sie damit zurecht gekommen?
  66. Sagen Sie mir etwas über Sie, das ich Ihrer Meinung nach unbedingt wissen sollte.
  67. Was ist der Unterschied zwischen gut und außergewöhnlich?
  68. Was sind die zentralen Eigenschaften einer guten Führungskraft?
  69. Und einer schlechten?
  70. Was bedauern Sie am meisten? Warum?
  71. Welche drei positiven Charaktereigenschaften fehlen Ihnen?

72. Wenn Sie herausfinden würden, dass Ihr Unternehmen etwas verbotenes tut – wie gehen Sie damit um?
73. Wie oft am Tag überlappen sich die Zeiger einer Uhr?
74. Wie würden Sie ein Flugzeug vermessen – ohne Maßstab?
75. Welche Aufgabe war für Sie zu schwer und wie haben Sie das Problem gelöst?
76. Wenn ich Ihren ehemaligen Vorgesetzten fragen würde, welche Weiterbildung für Sie noch wichtig wäre – was würde er antworten?
77. Wenn Sie ein Superheld sein könnten, welche Superkraft würden Sie wählen?
78. Was war der beste Film, den Sie in der Vergangenheit gesehen haben?
79. Was würden Sie tun, wenn Sie wüssten, dass Sie die diversen Tagesaufgaben unmöglich alle an diesem Tag schaffen können?
80. Welche Techniken oder Werkzeuge nutzen Sie, um sich selbst zu organisieren?
81. Was können Sie für uns tun, was andere nicht können?
82. Nennen Sie bitte drei positive Dinge, die Ihr ehemaliger Chef über Sie sagen würde.
83. Und was würde er negatives über Sie sagen?
84. Wenn Sie ein Tier wären, welches wären Sie?
85. Welche drei Dinge würden Sie auf eine einsame Insel mitnehmen?
86. Welches Gehalt stellen Sie sich vor?
87. Was haben Sie vorher verdient?
88. Haben Sie Kinder oder möchten Sie welche in absehbarer Zeit haben?
89. Für was waren Sie in Ihrem alten Job verantwortlich?
90. Was wissen Sie über unsere Branche?
91. Was wissen Sie über unser Unternehmen?
92. Wie lange würde es dauern, bis Sie bei uns einen signifikanten Beitrag leisten?
93. Wären Sie bereit, umzuziehen?

94. Was war das letzte Projekt, an dem Sie gearbeitet haben und was war das Ergebnis?
95. Welche Ziel verfolgen Sie mit diesem neuen Job?
96. Nennen Sie mir jeweils ein Beispiel, wann Sie überdurchschnittliches und unterdurchschnittliches geleistet haben.
97. Können Sie beschreiben, wie das war, als Sie für Ihre Arbeit kritisiert wurden?
98. Haben Sie jemals in einem Team gearbeitet, in dem einer oder mehrere sich auf der Arbeit anderer ausgeruht haben. Wie sind Sie damit umgegangen?
99. Was ist Ihr persönlicher Leitsatz?
100. Erzählen Sie mir davon, wie Sie einen Kollegen kritisieren mussten. Wie haben Sie das gemacht?
101. Was würden Sie tun, wenn Sie im Lotto gewinnen?

Ob es sinnvoll ist, sich anhand dieser 100 Fragen akribisch auf das Vorstellungsgespräch vorzubereiten? Ganz sicher nicht! Aber es gibt Ihnen hervorragende Denkanstöße, um sich gedanklich auf das Interview einzustimmen.